

Szanowni Państwo

My obecni i byli pracownicy Zakopiańskiego Centrum Edukacji Zakładu Budżetowego Urzędu Miasta Zakopane protestujemy przeciw błędnym informacjom zawartym w „Liście otwartym do Pana A. KITKOWSKIEGO „ i rozpowszechnianiu tychże w artykule pt. "Pracownicy stoją murem za Panią Dyrektorką ... (Tygodnik Podhalański z dnia 22.11.2017) jakoby podpisy na liście osób oskarżających P.KITKOWSKIEGO o pomówienia i żądających przeprosin pochodziły od pracowników ZCE.

Fakty są takie, że lista zawiera podpisy 60 pracowników Urzędu Miasta Zakopane i instytucji podległych +1 (słownie: jeden) podpis pracownicy ZCE.

Rzeczony List otwarty... jest swoistą reakcją na wystąpienie w dniu 30.10.2017r. na sesji Rady Miasta byłego pracownika ZCE Pana A.KITKOWSKIEGO, który odważył się publicznie zasygnalizować nieprawidłowe jego zdaniem metody zarządzania pracownikami i nie tylko, stosowane przez obecnie zatrudnioną na stanowisku dyrektorki Panią M. Bachleda Szeliga.

Serdecznie dziękujemy koleędze z pracy A. Kitkowskiemu, za wystąpienie które okazało się tak ważne, że spowodowało pisemne reakcje.

Dotychczas sprawy pracownicze przedkładane ustnie i pisemnie Państwu Burmistrzom Zakopanego nie miały dalszego ciągu i pozostały bez jakichkolwiek odpowiedzi.

Wyjaśniamy zatem, że w ciągu 18 lat działalności Zakopiańskiego Centrum Edukacji zakładem kierowało kolejno 7 osób na stanowiskach dyrektorów, natomiast liczba pracowników wynosiła 15, 16 osób i tak się złożyło, że przy minimalnej fluktuacji załoga pracowała w niezmiennym składzie osobowym aż do czerwca 2015 roku.

Po objęciu stanowiska Dyrektorki przez Panią M. Bachleda Szeliga w kwietniu roku 2015 rozpoczęły się zmiany kadrowe. Na początku swego urzędowania Pani Dyrektorka zwolniła 2 osoby. W następnym roku zwolnił się kolega Kitkowski.

W roku 2016 pomiędzy pracownikami a Panią Dyrektorką miał miejsce konflikt, ponieważ od czasu objęcia stanowiska dyrektorki przez Panią M. Bachleda Szeliga pracowników pozbawiono należnej części wynagrodzeń.

Przepisy Prawa pracy okazały się na tyle jednoznaczne, że swobodna interpretacja lansowana przez Panią Dyrektorką okazała się błędna.

Po 17 miesiącach pracownicy otrzymali zaległe kwoty wynagrodzeń i uznając wyższe dobro zakładu pracy w imię dobrej współpracy z Dyrektorką dobrowolnie zrzekli się roszczeń z tytułu należnych odsetek za

zwioke.

I tak dochodzimy do roku 2017, w którym to zapowiadany był remont kapitalny części wysokiej budynku Ośrodka Szpulki

Dla ścisłości podajemy że w części niskiej tego budynku działa bez przerwy kuchnia zabezpieczając żywienie dla dzieci w przedszkolu oraz obsługę zadań zlecanych przez Urząd Miasta Zakopane np. Lato w mieście, MFFZG.

W kwietniu 2017 roku Pani Dyrektor w asyście doproszonego odpłatnie prawnika wręczyła 4 osobom zwolnienia, a pozostałym pracownikom wypowiedzenia warunków płacy (zmniejszenie wynagrodzeń o 20%) natomiast pracownica zatrudniona na stanowisku Kierownik ds. żywienia zmuszona była przyjąć zmienione warunki pracy i płacy polegające na wymiarze czasu pracy i płacy 0,5 etatu i stanowisko referenta.

Wszyscy byli totalnie zaskoczeni sposobem, w jaki ich potraktowano .

Zwolnieni mieli nadzieję na prace na zastępstwa wedle słów Pani Dyrektor, że nikt z pracowników nie zostanie bez pracy ,niestety wkrótce okazało się, że nie mają kwalifikacji i pracy na innych stanowiskach w ZCE dla nich nie ma.

Równocześnie Pani Dyrektor M. Bachleda Szeliga przyjmowała do pracy osoby według własnych kryteriów.

Aktualnie ze stałej załogi z 15 letnim stażem pracy w ZCE zostały 4 osoby, inne 4 osoby nie wytrzymały presji i metod zarządzania realizowanych przez Panią DYREKTOR i same odeszły z pracy.

Znamienne w zarządzaniu u Pani Dyrektor M. Bachleda Szeliga jest też unikanie bezpośredniego kontaktu z pracownikami, rzadki kontakt e-mailowy oraz odwlekanie czasami w nieskończoność podjęcia decyzji i odpowiedzi na pytania zawsze tłumaczone koniecznością uzgodnienia.

Powracając do sesji Rady Miasta z dnia 01.06.2017r., kiedy to zadano pytanie o odpłatność za korzystanie z noclegów w ośrodku Szpulki przez niektóre osoby stwierdzamy, że odpowiedź udzielona pisemnie jest niezgodna z faktami i dokumentami księgowymi.

Przytoczone przez nas pracowników niektóre zdarzenia z czasu zarządzania ZCH przez Panią Dyrektor M. Bachleda Szeliga podajemy do powszechnej wiadomości w celu oceny czy ta osoba powinna nadal być zatrudniona w ZCE zakładzie będącym organem administracji z mandatem zaufania społecznego.